

求人番号



35020- 52149

受付年月日 令和6年6月7日

受付安定所 下関公共職業安定所

事業所番号



3502- 949-1

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)


1 会社の情報

事業所名	カンモンコウワケンセツカブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	関門港湾建設 株式会社			150人	126人	16人	0人
所在地	〒750-0017 山口県下関市細江新町3番54号		設立	昭和26年		資本金	2億円
	JR下関駅 から 徒歩7分						
代表者名	代表取締役社長 清原 生郎		事業内容	港湾・海岸・空港・漁港等整備事業、港湾構造物工事、その他土木事業。			
法人番号	7250001005289	ホームページ		https://www.kanmon-const.co.jp			
会社の特長	急潮流、岩盤・硬土盤という厳しい条件の関門海峡で培った浚渫(しゅんせつ)技術が特長。業界最大級の大重量グラブでの砕岩掘削技術の開発など、業界の先駆的な役割を果たしてきました。						

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	土木施工管理者	求人人数	通勤	住込	不問
通勤	0人	住込	0人	不問	7人				
仕事の内容	○浚渫・埋立工事等の施工管理 ○海洋土木(海底掘削、揚土、埋立、地盤改良)工事における施工管理等に従事する。 *具体的には現場における品質・安全・予算・工程等管理及び発注者・下請業者等との連絡調整。 *将来の幹部候補生として育成。 *入社後に「土木施工管理技士」の資格取得を目指していただきます(資格取得のサポート有り) 「業務内容の変更範囲:事業所の定める業務の範囲」				技能等(履修科目)	不問			
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性				
就業場所	〒750-0017 山口県下関市細江新町3番54号(本社)及び各作業現場				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし	
JR下関駅 から 徒歩7分					試用期間	あり	労働条件	同条件	
					受動喫煙対策	あり(喫煙室設置) *屋内禁煙 *指定の喫煙室あり			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能	単身用	あり	通学	不可	賞金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	世帯用	なし		賞金支払日	翌月 7日	その他	
賞金等(賞金)	退職金共済 加入	労働組合	なし		賞金形態等	月給	その他		
	退職金制度 あり (勤続 5年以上)	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	なし	看護休暇取得実績	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賞金等(賞金)	定年制 あり (一律 60歳)	基本給(a)	123,000円	月額(a+b+c)	206,000円	月平均労働日数 20.3日			
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	固定残業代(c)なし	円		※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。				
通勤手当	勤務延長 なし	固定残業代に関する特記事項		定額的に支払われる手当(b)		特別に支払われる手当			
	賞与 あり (新規学卒者の前年度実績)			能率給	手当 83,000円				
昇給	賞与 あり (一般労働者の前年度実績)			手当	円				
	昇給あり(新卒者の前年度実績) 円 又は 2.00%			手当	円				
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		手当	円				
	月平均 15時間	特別な事情・期間等		手当	円				
休日等	休日 土日祝 その他	週休二日制	毎週	手当	円				
	入社時の有給休暇日数 0日	年間休日数	121日	手当	円				
		6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分				
					受理・確認印				

160



35020- 52149



3502- 949-1

求人票 (高卒)

事業所名 関門港湾建設 株式会社

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

Application form table with columns for application period, selection date, interview date, and applicant information.

5 補足事項・特記事項

Supplementary information table detailing special conditions, travel expenses, and other relevant details.

青少年雇用情報

Table showing recruitment and adoption information for young people, including data for fiscal years 2023, 2024, and 2025.

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table detailing the implementation status of measures for developing and improving professional skills.

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table detailing the implementation status of measures to promote stability in the workplace.

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

Form for industry classification (産業分類), occupation classification (職業分類), and workplace location (就業場所住所).

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。