

求人番号

受付年月日 令和7年6月5日

事業所番号



35080- 24159

受付安定所 下松公共職業安定所

求人票（高卒）



3508- 842-0

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	アサヒコウギョウ カブシキガイシャ アサヒ工業 株式会社	従業員数	企業全体 125人	就業場所 40人	(うち女性) 5人	(うちパート) 1人
所在地	〒744-0061 山口県下松市葉山2丁目904番地28 JR山陽本線 下松駅 から 車15分	設立	昭和36年	資本金	4,000万円	
代表者名	代表取締役 馬場 達善	事業内容	プラント建設/定期修理に伴う機器据付・配管製作・現地取付 各種許可: 管工事・鋼構造物工事・機械器具設置工事・塗装工事 一般労働者派遣事業<般35-300064>			
法人番号	2250001009393	ホームページ	https://a-sa-hi.co.jp			
会社の特長	「地域未来牽引企業」「やまぐち健康経営認定企業」 「やまぐち子育て応援企業」「山口男女共同参画推進事業者」等 認定企業として社員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	プラント建設工事における施工管理	求人人数	通勤 3人	住込 0人	不問 0人
仕事の内容	『巨大プラントを舞台にスケールの大きな仕事を!』 人々の生活に欠かせない発電所や製鉄所等の産業プラント建設に使用される「配管」を自社工場で製作し、現地で配管取付工事の管理を行うことが私たちの仕事です。当社は工事を円滑に完了させるために「安全・品質・工程・コスト」を管理します。 日本全国で工事があるので、いろんな場所に行って仕事がしたい方や、デスクワークだけではなく身体も動かして仕事がしたい方には巨大プラントを舞台に大きな達成感や充実感が味わえる職場です! 【変更範囲: 会社の定める業務、就業場所の範囲】					技能等(履修科目)	不問		
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性								
就業場所	事業所所在地と同じ 〒744-0061 山口県下松市葉山2丁目904番地28 JR山陽本線 下松駅 から 車15分					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし
	試用期間					あり	労働条件	同条件	
	受動喫煙対策					あり(屋内禁煙)	喫煙は屋外の喫煙スペースのみ		

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 あり (上限 70歳まで)	入居可能 住宅	単身用 あり 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	毎月 20日	その他		
		労働組合	なし			賃金支払日	翌月 15日	その他		
		育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	なし	賃金形態等	月給	その他		
						看護休暇 取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
賃金等(現行・確定)	基本給(a)	205,000円	月額(a+b+c)	205,000円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。					月平均労働日数 21.0日
	固定残業代(c)なし	円								
	固定残業代に関する特記事項				定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当				
					手当 円	住宅	手当	15,000円		
					手当 円		手当	円		
					手当 円		手当	円		
					手当 円		手当	円		
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	(新規卒卒者の前年度実績)			就業時間	(1) 8時00分~17時00分			
		あり	年3回 万円~万円 又は 3.83ヶ月分				(2) ~			
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績) 5,000円 又は 2.44%	賞与	(一般労働者の前年度実績) あり 年3回 万円~万円 又は 5.00ヶ月分				(3) ~			
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印					
	月平均 20時間	特別な事情・期間等			顧客からの要望への対応時・突発事項への対応時等。					
休日等	休日 日祝 その他	週休二日制	毎週	その他の休日	週休二日制	祝日がある週の土曜日は出勤日となります。また、現場赴任時は工事スケジュール等の状況により、休日出勤の可能性がります。				
	入社時の有給休暇日数 0日	年間休日数	114日							
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	休憩時間	90分							



求人番号

受付年月日 令和7年6月5日

事業所番号



35080- 24159

受付安定所 下松公共職業安定所

求人票（高卒）



3508- 842-0

事業所名 アサヒ工業 株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募 ・ 選考 者	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	不可	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時 (赴任旅費) あり	応募前 職場見学	可	随時	
	選考場所	〒 744-0061 山口県下松市葉山2丁目904番地28 JR山陽本線 下松駅 から 車15分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 (選考旅費) あや・なし		
	担当者	課係名 役職名 電話番号 Eメール	総務部人材プロジェクトグループ 課長 0833-44-7744 内線 [] ueda.y@sa-hi.co.jp			氏名	ウエダ ヤスシ 植田 寧 FAX 0833-44-7799	

5 補足事項・特記事項

補足事項	入社後の教育・研修体制 ・入社～1週間：本社 「社会人としての心構え」「各部署の業務内容」等について研修 ・2週目～1ヶ月：機材センター 工事で使用する工具の名称や正しい使用方法を研修 ・2ヶ月～：設計グループ 図面読解や配管材料の研修と並行して工場での配管製作実習 (業務に必要な資格もこの期間に並行して取得します。) 以上の研修実習を経て現場へ配属となります。 ・履歴書：手書き作成・パソコン作成どちらでも可	かかる条件特記事項	・中期経営計画スローガン「ひとがどまんなか、アサヒ工業。」 基本給に加え計15種類の手当支給で安定した生活をサポート ・業務に必要な資格取得費用は全額会社が負担します。 ・神奈川・千葉・岩手に拠点があるためご希望があれば転勤可能。 ・通勤が困難な方には独身寮または借上社宅を準備します。 ・女性はもちろん、男性育休の実績もあり働きやすい会社です。 ・業績堅調につき、賞与年3回の支給を9期継続中です。 ・試用期間 6ヶ月間(本採用時と同条件です) ・応募前職場見学は保護者の方の同伴も可能で随時対応します。 ・R7.4新卒者の入社実績あり。
------	---	-----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報				
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	1人	0人	0人	人	人
	新卒等離職者数	1人	0人	0人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	1人	0人	0人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	0人	0人	0人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		16.0年	45.8歳	年

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	入社後は図面読解・配管材料・配管製作等の知識習得のため座学や実習等を通して約3ヶ月間研修を実施します。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務上必要な資格の取得費用は全額会社で負担します。かつ、一部国家資格の合格時にはお祝い金を支給します。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	期首に目標設定し年2回振り返り面談を実施。本人の希望業務を把握し最適なキャリアプラン構築を目指します。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			
		20.5時間	15.5日	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数				
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人 男性 0人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
		出産者数	女性 0人 男性 0人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 083 管工事業(さく井工事業を

職業分類 071-13

就業場所住所 山口県下松市

雇用保険適用事業所番号

識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。