

求人番号

受付年月日 令和7年6月24日
受付安定所 防府公共職業安定所

事業所番号



35050- 149059

求人票（高卒）



3505- 129-8

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	フジモトコウギョウカブシキガイシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	藤本工業株式会社				65人	56人	12人	0人
所在地	〒747-0044 山口県防府市佐波1丁目9番19号			設立	昭和25年		資本金	9,310万円
	山陽本線 防府駅 から 徒歩15分			事業内容	山口県内において、土木（道路や橋など）や建築（新築や改築など）、メンテナンス（維持、補修）など各種工事を手掛ける総合建設業です。施工の管理から直接作業まで、幅広く対応しています。			
代表者名	代表取締役社長 藤本 利範			会社の特長	藤本工業は、山口県内あらゆる建設工事を手掛ける総合建設業で、創業から今年で100年を迎えます。これまで培ってきた技術に新しい知識を柔軟に取り入れ、常に進化する会社であり続けます。			
法人番号	8250001002194	ホームページ	http://www.fujimoto-ind.co.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	工務系総合職	求人数	通勤	住込	不問
						0人	0人	0人	5人
仕事の内容	工務系の総合職として、土木あるいは建築工事における以下のいずれかの業務を担当していただきます。 ◎施工管理業務 ・建設現場の管理（工事の工程、品質、安全、原価の管理） ◎施工作業 ・建設工事に係る直接的な作業 業務内容の変更範囲：変更なし 「働き方改革関連認定企業」やまぐち健康経営認定企業 「誰もが活躍できるやまぐちの企業」				技能等（履修科目）	必須 普通自動車第一種運転免許（AT限定不可） ※準中型自動車免許以上が望ましい。 ※卒業時の取得で可。			
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性				
就業場所	事業所所在地と同じ 〒747-0044 山口県防府市佐波1丁目9番19号 山陽本線 防府駅 から 徒歩15分				マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし	
					試用期間	あり	労働条件	同条件	
					受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能	単身用	あり	通学	賃金締切日	月末	その他		
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	世帯用	なし		賃金支払日	当月 26日	その他		
	退職金共済 加入	労働組合	なし			賃金形態等	月給	その他		
	退職金制度 あり（勤続 1年以上） 定年制 あり（一律 65歳） 再雇用制度 あり（上限 70歳まで） 勤務延長 なし	育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績		なし	看護休暇 取得実績	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等（現行・標準）	基本給（a）	180,000 円	月額（a+b+c）	180,000 円	就業時間	月平均労働日数 20.1 日				
	固定残業代（c）なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。							
	固定残業代に関する特記事項					定額的に支払われる手当（b）	特別に支払われる手当			
						手当 円 手当 円 手当 円 手当 円	手当 円 手当 円 手当 円 手当 円			
通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 19,000 円まで	賞与	賞与（新規学卒者の前年度実績） あり 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.17 ヶ月分			変形労働時間制（1年単位） (1) 8 時 00 分 ～ 17 時 00 分 (2) ～ (3) ～				
	昇給あり（新卒者の前年度実績） 円 又は 1.02 %		賞与（一般労働者の前年度実績） あり 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.46 ヶ月分							
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印	受理 7.6.24 防府公共職業安定所 NO.143				
	月平均 10 時間	特別な事情・期間等 作業および工期が集中し特に繁忙な場合、1ヶ月95時間まで、年6回まで、年間720時間までを限度とする。								
休日等	休日 土日祝	週休二日制	毎週	その他の休日・制						
	入社時の有給休暇日数	0 日	年間休日数		123 日					
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10 日	休憩時間		60 分					

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより；学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和7年6月24日
受付安定所 防府公共職業安定所

事業所番号



35050- 149059

求人票（高卒）



3505- 129-8

事業所名 藤本工業株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募 ・ 選考	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後14日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可 随時
	高校中退者応募	不可				選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 (選考旅費) あり・なし
	選考場所	〒 747-0044 山口県防府市佐波1丁目9番19号 山陽本線 防府駅 から 徒歩15分				氏名	マエダ マミ 前田 真実
担当者	課係名 役職名	総務部			FAX	0835-21-8453	
	電話番号	0835-22-3910 内線 []					
	Eメール	saiyou@fujimoto-ind.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	・入社後は当社の研修プログラムを受講して頂き、業界の基礎知識や技術、接客マナーを習得して頂きます。その後現場配属となりますが、数年は先輩社員に同行し、1日の業務の流れや施工管理の実務等を学び、経験をしっかりと積んで頂きます。 ・業務に必要な様々な資格について、資格の事前講習や受験の費用を会社が負担するなど、取得を支援します。 ・応募前職場見学については随時実施します。 ・応募前職場見学への参加の有無によって採否を決定するものではありません。 ・履歴書：「手書き・パソコン作成どちらでも可」	かか る 条 件 に 事 項	・試用期間は6ヶ月。 ・昇給、賞与については業績によります。 ・その他手当（資格、住宅、家族など）については、条件に該当した場合のみ、規程に基づき支給となります。 ・従業員用の無料駐車場あり。 ※指定校を設けていますが、幅広く応募を受け付けます。
------	--	----------------------------------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

			企業全体の情報			高卒等の情報		
			令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度
(1)	新卒等採用者数		1 人	3 人	4 人	0 人	1 人	4 人
	新卒等離職者数		0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	新卒等採用（うち男性）		1 人	1 人	4 人	0 人	1 人	4 人
	新卒等採用（うち女性）		0 人	2 人	0 人	0 人	0 人	0 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）	14.9 年	45.9 歳		12.4 年	44.6 歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、集合研修、業界の新規入職者合同研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 業務に資するとして会社が認めた資格の取得費用は、会社が負担
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

			企業全体の情報		高卒等の情報	
			10.3 時間	14.7 日	12.5 時間	14.2 日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数					
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 0 人	男性 0 人	女性 0 人	男性 0 人
		出産者数	女性 0 人	男性 0 人	女性 0 人	男性 0 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員 50.0 %	管理職 0.0 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 061 一般土木建築工事業

職業分類 008-05 008-02

就業場所住所 山口県防府市

雇用保険適用事業所番号

識別欄

Y89

Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。